



## VERGOEDINGENCONTRIBUTIE

### **Contributie V&VN: wel of niet vergoed door de werkgever?**

Bekijk hier of jij de contributie van de beroepsvereniging vergoed kan krijgen. Dit document zet allerlei mogelijkheden voor je op een rij:

#### **Collectieve overeenkomst V&VN – werkgever (lidmaatschap)**

Dit is de meest duidelijke situatie. In dit geval heeft je werkgever met V&VN afgesproken dat het lidmaatschap van V&VN wordt betaald door de werkgever. Je bent zélf lid van V&VN (je hebt je dus ook zelf aangemeld) maar de rekening wordt betaald door je werkgever. Als lid van V&VN heb je ook recht op kosteloze toegang tot het Kwaliteitsregister V&V

#### **Collectieve overeenkomst V&VN – werkgever (alleen Kwaliteitsregister V&V)**

In deze situatie heeft je werkgever met V&VN afgesproken dat de werkgever de kosten voor het Kwaliteitsregister V&V voldoet. Als je zelf besluit om óók lid te willen worden van V&VN, dan ontvang je zelf de factuur voor het lidmaatschap van V&VN. Je werkgever ontvangt dan een factuur voor alle inschrijvingen in het Kwaliteitsregister V&V, die vanuit zijn organisatie zijn aangegaan. Overigens komt deze situatie in de praktijk niet vaak voor: de meeste werkgevers die het Kwaliteitsregister V&V collectief vergoeden, vergoeden meteen het lidmaatschap van V&VN.

#### **Automatische vergoeding vanuit de CAO**

Wanneer beroepsverenigingen zijn aangesloten bij een vakbond die partij is bij de CAO-onderhandelingen, wordt soms in de CAO bepaald dat het lidmaatschap van die beroepsvereniging (voor een deel) voor rekening van de werkgever komt. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van het "cafeteria-model": door secundaire arbeidsvoorwaarden onderling te ruilen kun je je arbeidsvoorwaarden zo voordelig mogelijk inrichten.

In de CAO Ziekenhuizen 2014 – 2016 is bepaald dat de werknemer het recht heeft de vakbondscontributie en de contributie van zijn beroepsvereniging te voldoen uit zijn brutoloon (art 3.2.10). De werkgever mag hier niet van afwijken. De P&O-adviseur van je werkgever kan je hier meer over vertellen.

#### **Werkkostenregeling**

Per 1 januari 2015 treedt de werkkostenregeling in werking voor alle werkgevers in Nederland (NB misschien wordt deze datum een jaar uitgesteld). De werkkostenregeling bepaalt onder meer welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken. Voor de vergoeding voor inschrijving in een beroepsregister en het lidmaatschap van de beroepsvereniging is een vrijstelling opgenomen: als een werkgever besluit deze kosten te vergoeden heeft dat geen consequenties voor andere vergoedingen binnen de werkkostenregeling. Met andere woorden: de werkkostenregeling is niet van invloed op de vraag of je je contributie/registratie vergoed krijgt.