
nieuwsbrief

In deze/dit nieuwsbrief

- Nieuw bestuurslid
- VS benoemd tot kennisambassadeur
- GGZ nieuws
- iBMG onderzoek naar taakherschikking
- Overleg vakbonden
- Beleidsmedewerker VenVNVS
- Jaarcongres VenVNVS



Oktober 2013

Jelmer van der Burg, nieuw bestuurslid VenVNVS



Mijn naam is Jelmer van der Burg, 30 jaar en vader van een zoon van 7. Ik woon in Enschede en ben sinds januari 2013 Verpleegkundig Specialist GGZ. Ik heb mijn opleiding bij Dimence genoten, en ben daarna ook blijven “hangen” als Verpleegkundig Specialist. Momenteel werk ik als behandelaar op de kliniek Spoedeisende Psychiatrie (dat wil zeggen open en gesloten afdeling) en werk ik nog buiten kantoor tijden voor de crisisdienst. Via een oud bestuurslid ben ik in contact gekomen met het bestuur van

de V&VN-VS. Ik heb naar aanleiding van haar verhalen en de ontwikkelingen die ik gevolgd heb besloten te solliciteren op de vacante functie. Tot mijn grote vreugde mag ik met ingang van heden het bestuur komen versterken.

Zeker in de huidige tijden, waarin de Verpleegkundig Specialist (en zeker in de GGZ), onder vuur ligt wil ik op de barricade springen voor het beroep. Je kunt ervoor kiezen vooral de beste stuurder aan wal te worden, je kunt ook de handschoenen oppakken en proberen zelf mede invloed te hebben. Dat laatste is passend bij mij als persoon. Belangrijkste kernwaarde voor mij is dicht bij jezelf (en bij je vak) te blijven met integriteit. We hebben een vak waar we trots op mogen zijn en wat mij betreft dragen we dat ook gewoon uit! Veranderen doe je samen, dus ik zal in mijn hoedanigheid ook proberen mij zoveel mogelijk te laten voeren vanuit de collega's om goed op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in verschillende organisaties.

Ik hoop op een leuke, leerzame maar vooral ook productieve en constructieve samenwerking!

Verpleegkundig specialist benoemd tot kennisambassadeur Rotterdam

Donderdag 10 oktober benoemde de stad Rotterdam 15 wetenschappers, onderzoekers en andere experts die zich als kennisambassadeurs inzetten voor de komst van meer congressen naar de stad. Een van hen is Odile Frauenfelder,



voorzitter van V&VN Verpleegkundig Specialisten: 'Het is een enorme eer om als kennisambassadeur benoemd te worden.'

De nieuwe Rotterdam Knowledge Ambassadors zijn geselecteerd door een comité van aanbeveling onder leiding van burgemeester Aboutaleb van Rotterdam en gevraagd door Rotterdam Marketing, omdat de stad steeds populairder wordt als bestemming voor internationale congressen. "Deze kennisambassadeurs zijn gevestigde namen binnen instituten als het Erasmus MC, de Erasmus Universiteit, en het Scheepvaart en Transport College en wonen vaak internationale congressen in het buitenland bij. Juist zij kunnen daarom binnen de congreswereld een belangrijke bijdrage leveren aan de promotie van de stad," stelt Ton Wesselink, directeur van Rotterdam Marketing.

Nieuws over de GGZ

Ik meld jullie geen nieuws als ik zeg dat de GGZ in ontwikkeling is. Ik stel mezelf voor dat we werken in een pand, waar gelijktijdig een grondige verbouwing plaatsvindt. Het werk moet doorgaan, terwijl de drilboren en de loodgieters actief zijn.

In deze nieuwsbrief wil ik jullie kort informeren over de actualiteit van de GGZ en de daarmee samenhangende ontwikkelingen voor de verpleegkunde.

De onderwerpen die ik langsga zijn:

- Hoofdbehandelaarschap
- Werkgroepen
- LSKS (landelijk samenwerkingsverband kwaliteitsstandaarden)
- Zorgverzekeraar
- Congres V&VN VS

De term hoofdbehandelaar is niet eenduidig. De basis ligt in de wet BIG vastgelegd. Alle veldpartijen vinden het essentieel dat de hoofdbehandelaren BIG geregistreerd zijn. Behandelinhoudelijk ben je hoofdbehandelaar als je voldoet aan de negen criteria die door de veldpartijen zijn opgesteld. De financier (met name de zorgverzekeraar) stelt voorwaarden aan professionals die een DBC mogen openen en wie niet. De meeste zorgverzekeraars hanteren het beleid dat dit aan de hoofdbehandelaar is voorbehouden. (zie verder bij de vierde alinea)

In het Bestuurlijk Akkoord zijn er veel afspraken gemaakt. Om deze afspraken verder uit te werken zijn er diverse werkgroepen opgestart. Voorbeelden van deze werkgroepen zijn: ROM, Ambulantisering, Ernstige Psychiatrische Aandoeningen (EPA) en Basis GGZ. In deze werkgroepen zijn alle veldpartijen vertegenwoordigd. De resultaten van deze werkgroepen gaat naar een directeuren overleg. Dit is een overleg op het Ministerie van VWS met alle directies van de veldpartijen. De resultaten worden beoordeeld. Als het een positief oordeel is zullen de besturen van de veldpartijen het bevestigen en daarmee is de afspraak vastgelegd. Namens V&VN zijn er diverse verpleegkundigen actief in werkgroepen. Wanneer je meer wilt weten over de werkgroepen of anderszins betrokken willen zijn dan kan je je melden bij Patrick Groenewegen.

LSKS, landelijk samenwerkingsverband kwaliteitsstandaarden.

Jullie hebben allemaal wel gehoord van het CBO, Trimbos en andere richtlijn instanties. De LSKS is de nieuwste. Alle veldpartijen hebben aangegeven dat de beroepsgroepen zelf standaarden ontwikkelen voor goede kwaliteit van zorg. In de agendaraad van de LSKS worden deze onderwerpen vastgelegd. Voor 2013 zijn dat vroege psychose; persoonlijkheidsstoornissen; implementatie van bestaande richtlijnen (wat is nodig? / zijn de knelpunten); afstemming huisarts en generalistische basis GGZ (nieuw echelon bestuurlijk akkoord) & behandeling en diagnostiek in de generalistische basis GGZ.

De taak van de agendaraad is vaststellen van de richtlijnen die moeten worden ontwikkeld. Daarnaast zal er een implementatieraad ingesteld worden. Zij hebben tot taak om de nieuwe richtlijnen te toetsen op implementeerbaarheid. Het implementeren valt onder de verantwoordelijkheid van de beroepsverenigingen.

Namens de GGZ afdelingen zit Patrick Groenewegen in de agendaraad en namens V&VN bureau Meike van der Halm.

De zorgverzekeraar heeft een cruciale rol. De Minister heeft gekozen voor de verpleegkundig specialist als hoofdbehandelaar. ZN heeft dit positief aan haar leden voorgelegd. De meeste zorgverzekeraars lijken in 2014 de verpleegkundig specialist echter niet te contracteren als hoofdbehandelaar. Dhr. A.Rouvoet, voorzitter ZN, heeft recent aangegeven dat hij voor de verpleegkundig specialist in 2015 wel ruimte ziet als er een nieuwe financieringssysteem ingevoerd wordt. V&VN voert intensief gesprekken met Zorgverzekeraars Nederland en heeft ook een rondgang gemaakt bij de zorginkopers van de grote zorgverzekeraars. Zij geven aan dat zij overtuigd zijn van het goede werk van de verpleegkundig specialist, maar dat zij als eerste de productie willen terug dringen en daarmee dus niet de groep hoofdbehandelaars willen uitbreiden. V&VN voert de gesprekken om ervoor te zorgen dat het beleid van de Minister ook door de zorgverzekeraars omarmt zal worden.

Er zal binnenkort op de site van V&VN en V&VN VS een dossier geopend worden met alle informatie over het bestuurlijk akkoord GGZ 2014 – 2017.

Vragen en opmerkingen zijn van harte welkom via cpgroenewegen@outlook.com en 0648080155.

iBMG Onderzoek naar Taakherschikking in de Zorg



Het instituut Beleid en Management van de Erasmus Universiteit Rotterdam doet op dit moment in opdracht van de V&VN en de NAPA onderzoek naar voorbeelden van taakherschikking in de zorgpraktijk. Parallel

aan het onderzoek loopt een door de EU gefinancierd onderzoek (getiteld 'Munros') waarin taakherschikking tussen verschillende landen wordt vergeleken. Het iBMG verzorgt het Nederlandse deel. Er worden in totaal zes case studies uitgevoerd in de GGZ, verpleeghuiszorg en in het ziekenhuis. Het onderzoek is opgezet in drie fasen. In de eerste fase wordt een rolbeschrijving gegeven van de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van de verpleegkundig specialist (VS) en physician assistant (PA) in de dagelijkse zorgpraktijk. In fase twee wordt verder ingezoomd op de precieze taakverdeling voor een bepaalde patiëntencategorie of zorgpad. In de derde fase wordt de kosteneffectiviteit van taakherschikking onderzocht.

De eerste fase van het onderzoek loopt eind 2013 af. De eerste bevindingen laten zien dat taakherschikking een dynamisch proces is. Welke taken worden overgedragen, en hoe deze worden vorm gegeven wordt bepaald in de interactie tussen VS/PA, medisch

specialisten en verpleegkundigen of verzorgenden in lokale praktijken. Naarmate kennis, kunde en wederzijds vertrouwen toenemen krijgt de VS/PA een meer zelfstandige rol. Het onderzoek laat zien dat vooral VS erop gericht zijn om care en cure met elkaar te verbinden. Taakherschikking is dan ook meer dan het overdragen van taken van de arts naar de verpleegkundige. Het is het opnieuw vormgeven van zorgpraktijken. We houden u graag op de hoogte van de bevindingen uit het onderzoek.

Iris Wallenburg en Antoinette de Bont

VenVNVS en vakbonden

V&VN VS is met de diverse vakbonden in overleg geweest. Doelen:

1. accreditatieregeling voor VS, nu rechtsongelijkheid t.a.v. de AMS regeling en wel verplichte accreditatie eisen.
2. vergoeding in tijd voor bestuursleden als we CAO partner zijn van een van de bonden
3. In paritair overleg aandacht voor de FWG inschaling, al gaat dat over functievervulling en niet over opleidingsniveau.

Verbetering van voorwaarden ten tijde van bezuinigingen is een lastige te zaak te meer daar we met heel veel verschillende Cao's te maken hebben.

V&VN blijkt echter zelf onderhandelingspartner te zijn en hierdoor kunnen wij ons niet direct als VS afdeling aansluiten bij een van de vakbonden. Hier ligt een taak voor V&VN.

Wat kun je als verpleegkundig specialist zelf doen?

De CAO onderhandelaren roepen jullie op om in ieder geval zelf bij je bond te vragen om aandacht voor de accreditatie enz. Wij doen dat als beroepsgroep namens jullie, maar de bonden geven aan dat wij ook serieuzer genomen worden als onze leden bij de diverse vakbonden om aandacht vragen voor deze zaak! **Dus stuur een mail naar je eigen vakbond en help mee om dit thema op de kaart te krijgen, alleen samen staan we sterk!** Maak hen duidelijk dat we al bijna 2000 VS hebben en jaarlijks met 700 gaan groeien en dat er nu zaken goed geregeld moeten gaan worden in de Cao's.

Beleidsmedewerker VenVNVS



Op 1 september jl. is Annette van Stigt begonnen met haar werkzaamheden als beleidsmedewerker voor V&VN VS.

Annette ondersteunt het Bestuur bij het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid voor de afdeling en de vereniging en zal op deze manier een bijdrage leveren aan het verder professionaliseren van ons beroep.

Annette (47) is juriste en ruim 15 jaar werkzaam geweest als Bestuurs- en Directiesecretaris in diverse organisaties.

Hierbij heeft zij zich vooral binnen de Publieke Omroep bezig gehouden met het ontwikkelen, uitvoeren en implementeren van beleid. Sinds 5 jaar heeft zij haar eigen adviesbureau, van waaruit zij diverse bedrijven en instellingen

in met name de publieke sector ondersteunt op beleidsmatig en juridisch gebied. Annette woont samen met haar partner in Hilversum en heeft 3 kinderen.

Jaarcongres VenVNVS groot succes



Op 10 en 11 oktober was ons jaarcongres te Papendal. Op donderdag ruim 700 bezoekers en op vrijdag nog eens bijna 550. Meer dan 30 verschillende workshops en masterclasses, ruim 25 abstracts en posters. Dit alles maakte het 5^e jaarcongres tot een zeer geslaagd congres. De congrescommissie wil dan ook iedereen enorm bedanken.

Alle ingevulde evaluatieformulieren zullen wij bestuderen zodat wij het volgende congres nog meer aan jullie wensen kunnen aanpassen.

Op de website www.jaarcongresvenvnvs.nl staan alle foto's die er die dagen gemaakt zijn en zullen ook (bijna) alle presentaties te vinden zijn.

Noteer alvast in de agenda

6^e Jaarcongres V&VN VS

donderdag 9 & vrijdag 10 oktober 2014

congrescentrum Papendal, Arnhem

Abstract deadline 1 april 2014