

Nieuwsbrief

In 2011 zal de afdeling V&VN Nurse Practitioners langzaam overgaan in de afdeling V&VN Verpleegkundig Specialisten.

Kwartaalnieuwsbrief

Zomer 2011

Survey

In het voorjaar hebben we onder de leden navraag gedaan over nascholing.

Veel leden hebben meegedaan! We hebben de belangrijkste uitslagen op een rijtje gezet. *Lees meer op pagina 2*

Voortgang wet

Bericht van onze voorzitter

Lees meer op pagina 1

Fusie met GGZ

De gesprekken vorderen.

Lees meer op pagina 3

Mededelingen van het bestuur

Het bestuur vraagt uw medewerking en heeft een aantal berichten.

Lees meer op pagina 3



Congres 2011

Het jaarlijkse congres krijgt steeds meer vorm. We hebben interessante sprekers en heel veel workshops.

Donderdag 13 okt.
Locatie: Papendal
Titel:

DE VS = AAN ZET!

Ledenvergadering

Meestal houden we op ons jaarlijkse congres een ledenvergadering. Echter uit de enquêtes bleek telkens dat dit onderdeel niet zo goed scoorde. Vandaar dat we ervoor kiezen om hier een ander moment voor te nemen. Wordt vervolgd!

Nieuwe naam tijdschrift

Ons tijdschrift krijgt een nieuwe naam!

Lees meer op pagina 3



Wet enzo

Voortgang wetgeving:

Op het moment van dit schrijven is het al juli 2011. Eigenlijk was dit de streefdatum van het inwerking stellen van de wetsveranderingen die de bevoegdheden van de verpleegkundig specialisten regelen. Helaas is de 1^e kamer nog steeds druk bezig een aantal vragen vanuit de SP te beantwoorden. Gezien het zomerreces, zal de afhandeling en stemming in de 1^e kamer dus pas na het zomerreces plaats vinden. Hierna moet alles nog naar de Raad van State alvorens de koningin haar handtekening kan zetten. Nieuwe streefdatum is nu november 2011. Tot die tijd kunnen we ons bezig houden met de voorbereidingen van de implementatie van de wetsveranderingen, zoals het maken van samenwerkingsafspraken op de

De nieuwe site is operationeel. Volg de laatste nieuwtjes en ontwikkelingen op:
<http://venvnvs.nl>

werkvloer en het aanpassen van protocollen. De V&VN zal samen met de V&VN VS/NP een brochure maken waarin we werkgevers, Raden van Bestuur en overige stake holders zullen informeren over de consequenties van de wetswijzigingen.

Wat betreft de voorschrijfbevoegdheid zijn we samen met de V&VN bezig met het opstellen van een stappenplan en een format protocol wat gebruikt kan worden op de werkvloer. Tevens hebben we de afspraken die de V&VN en de V&VN VS/NP samen met de apothekers (KNMP) hebben gemaakt nu in een convenant samen gevoegd zodat deze afspraken ook een officieel document krijgt. Momenteel is dit convenant nog in een conceptfase maar wij hopen dat na de zomer dit convenant samen met het stappenplan en het format protocol te downloaden is via onze site.

Een goede zomer gewenst en uitgerust weer aan de slag! Ik hoop u in ieder geval zeker te treffen op ons grootse congres op 13 oktober.

Odile Frauenfelder.

Zomer Zon Strand Rust



Survey

Begin mei zijn er ruim 380 reacties binnen gekomen op onze digitale survey. We zetten de belangrijkste, eerste, uitslagen van dit onderzoek naar de scholingsbehoefte onder onze leden op een rijtje. In het najaar geven wij u meer info over de implicaties van deze enquête.

Algemene info

Van de reacties zijn 86% vrouw en 14% man. De grootste leeftijdscategorie wordt gevonden in de leeftijd van 40-50 jaar (41%), gevolgd door 30-40 jaar (25%) en 50-60 jaar (24%). Een zeer groot gedeelte staat geregistreerd als VS (83%).

Specialismen

Van de vijf specialismen is de onderverdeling als volgt (n.v.t. betreft diegene die (nog) niet zijn geregistreerd):

Specialisme	%
Acuut	7,6
Chronisch	19,9
GGZ	8,6
Intensief	55,8
Preventief	2,9
n.v.t.	7,9

Werkvelden

De meeste VS-en werken in de ziekenhuizen (perifeer en academisch samen 69%).

Opvallend

Op de vraag of het wenselijk is dat wij als bestuur een scholingsprogramma voor VS-en gaan ontwikkelen werd door **98% positief** gereageerd. Dit betekent dat we hier zeker een vervolg aan moeten geven. Wij houden u hierover natuurlijk op diverse manieren op de hoogte.

Onderwerpen

Bij het opstellen van de vragen over welke onderwerpen er scholingsbehoefte bestaat is een selectie gemaakt. Een paar zaken sprongen er uit:

- wetenschappelijk onderzoek (46%)
- lichamelijk onderzoek (58%)
- laboratorium onderzoek (60%)
- klinisch redeneren (63%)
- farmacologie (64%)

Daarnaast was er grote middengroep van onderwerpen die tussen de 20-35 % scoorden. Hier sprongen de volgende onderwerpen uit: radiologie (32%), cardiologie (27%), longziekten (25%), dermatologie (23%), neurologie (23%), geriatrie (24%), WGBO (34%) protocollering (30%), statistiek (24%), gesprekstechnieken (21%) en zorgverzekeraars (25%).

Tijdstip

De meeste reacties spraken een voorkeur uit voor een ochtend & middag met lunch (52%). Gevolgd door 38,5 % die de voorkeur gaven aan een middag & avond met diner.

Ondersteuning gezocht

De Registratiecommissie (RSV) is dringend op zoek naar verpleegkundig specialisten die zitting willen nemen in de registratiecommissie. Het is de bedoeling dat de registratiecommissie voornamelijk gaat bestaan uit verpleegkundig specialisten. De registratiecommissie zoekt:

- Twee verpleegkundig specialisten acute somatische zorg, waarvan 1 plaatsvervangend lid
- 1 verpleegkundig specialist intensieve somatische zorg als plaatsvervangend lid
- Een verpleegkundig specialist chronische somatische zorg, evt als plaatsvervangend lid
- Een verpleegkundig specialist preventieve zorg, eventueel als plaatsvervangend lid

Bij interesse graag een sollicitatie en CV opsturen naar: registers@venvn.nl
Dit email adres kan tevens gebruikt worden voor informatie.

Mededelingen van het bestuur

Rondetafelgesprekken V&VN

Veel verpleegkundig specialisten hebben deelgenomen aan de rondetafel bijeenkomsten van de V&VN. Deze rondetafel bijeenkomsten waren een onderdeel van een groot onderzoek waarin de toekomst van het verpleegkundig beroep centraal staat. Voor de verpleegkundig specialisten waren er speciale rondes waarin gesproken werd over de inhoud van de deelprofielen, de toekomst van de verpleegkundig specialist en andere zaken die ter tafel kwamen zoals; verschillen tussen PA en VS, arbeidsomstandigheden, secundaire arbeidsvoorwaarden en nog veel meer. De bedoeling is dat met de uitkomsten de inhoud van de deelprofielen meer vorm gaan krijgen. Op dit moment worden alle uitkomsten bekeken. Zodra deze bekend zijn zullen we jullie hierover informeren.

Oproep

Het capaciteitsorgaan zoekt voor een groot onderzoek 2 verpleegkundig specialisten die willen participeren in een onderzoek naar het carrière perspectief van de verpleegkundig specialist. Gevraagd wordt 1 verpleegkundig specialist GGZ en 1 verpleegkundig specialist somatiek. Van beiden wordt verwacht affiniteit te hebben met onderzoek. Verwacht wordt dat de verpleegkundig specialisten 3 tot 4 maal naar het capaciteitsorgaan zullen moeten komen voor bijeenkomsten. Voor deze bijeenkomsten wordt een vergoeding gegeven.

Indien je interesse hebt dan graag voor 1 augustus 2011 je reacties naar Odile Frauenfelder, o.frauenfelder@erasmusmc.nl

Vraag	Enquete	doen in het kader van de wettelijke aanpassingen van de wet BIG.	uitvoerig bestudeerd en met de onderzoekers afgestemd. Binnenkort wordt u hierover benaderd. Het onderzoek bestaat uit drie fasen: dit jaar de nulmeting, na 1,5 jaar	en wederom na 3 jaar een vervolg. Ook patiënten en artsen worden benaderd om medewerking te gaan geven.
We zouden graag willen weten hoeveel leden gepromoveerd zijn of hiermee bezig zijn. Graag een reactie naar onze voorzitter: o.frauenfelder@erasmusmc.nl	Het ministerie van VWS is danig geïnteresseerd in de ontwikkelingen van de nieuwe beroepen NP/VS/PA en gaat binnenkort een zogenaamde nulmeting	Het bestuur is gevraagd om aan dit grootschalig onderzoek mee te werken. De vragenlijsten zijn		

Tijdschrift

Aangezien onze afdelingsnaam gaat veranderen per 1 jan 2012 in V&VN VS heeft het bestuur samen met de redactie van het NTvNP besloten dat ook het tijdschrift een nieuwe naam gaat krijgen.

“De verpleegkundig Specialist”

Omdat dit ongeveer samen valt met de ingang van de wetsveranderingen zal er een speciale editie in oktober uitkomen een PR nummer waarin vele facetten van en rondom de verpleegkundig specialist worden belicht. Voor dit nummer hebben we een ludiek idee waarvoor we de input nodig hebben van al onze leden. We houden nog even geheim wat het idee is maar we hebben van jullie digitale foto's (pas, portret) nodig. We beloven dat de foto's uitsluitend voor deze ludieke actie worden gebruikt en dus niet verder worden verspreid.

Graag opsturen naar de hoofdredactrice Karin Timm, Karin.Timm@planet.nl

Fusie met de V&VN afdeling Specialist in GGZ

De beide besturen zullen de leden dit najaar middels een brief benaderen over de voorgenomen samenvoeging. Op de ledenvergaderingen van beide afdelingen kan er gestemd worden over het voorstel.

Bestuur V&VN VS/NP

Odile Frauenfelder: Voorzitter
Erna Vrijland: Vice-voorzitter
Saskia Claassen: Penningmeester
Henk de visser: Secretaris
Hilgen Smit: Lid
Tim van Nesselrooij: Lid
Cora de Kievit: Lid
Hanneke Boven: Lid
Marleen van Buren: Lid
Paco Matas: Lid

Postadres

V&VN t.a.v. afd. NP
Postbus 8212
3503 RE
Utrecht

Mocht het bestuur van V&VN NP/VS en die van V&VN Specialist in de GGZ tot een daadwerkelijke fusie komen zal de bestuursverdeling worden aangepast.